

## **La Diputación Foral convocará en 2021 un total de 80 plazas de empleo público**

*El proceso selectivo incluirá 57 plazas de la OEP 2019 y 23 plazas de la nueva OEP 2020*

*Cristina González: “Cumplimos nuestro compromiso de aprobar convocatorias anuales para dar estabilidad a la plantilla foral y mejorar los servicios públicos”*

**Vitoria-Gasteiz, 30 de diciembre de 2020.-** La Diputación Foral de Álava sacará a concurso-oposición en 2021 un total de 80 plazas para cubrir otras tantas vacantes de técnicos medios y superiores (Grupo A) y operarios especialistas (Grupo C) de la plantilla de la Administración General. El proceso selectivo comenzará previsiblemente en la segunda mitad del año e incorporará la Oferta de Empleo Público de 2019 (57 plazas) y la nueva Oferta de Empleo Público de 2020 (23 plazas).

La diputada foral de Fomento del Empleo, Comercio y Turismo, y de Administración Foral, Cristina González, ha realizado hoy este anuncio en rueda de prensa después de explicar los detalles de la nueva Oferta de Empleo Público de 2020. La OEP 2020 consta de un total de 23 plazas de Económicas-Empresariales (1), Derecho (4), Técnico/a Medio/a de Administración General (8), Técnico/a Especialista de Automoción (9) y Chófer (1).

“Trabajamos con el objetivo de que el proceso selectivo de las personas aspirantes a estas 23 plazas de la plantilla foral comience durante la segunda mitad del próximo año 2021, siempre en función de la evolución de la pandemia. Este proceso selectivo incorporará también las 57 plazas de los grupos A y C de la Oferta de Empleo Público de 2019, con lo cual constará de un total de 80 plazas”, ha explicado.

Cristina González ha sostenido que con la aprobación de la OEP 2020 “cumplimos nuestro compromiso de dar estabilidad y rejuvenecer la plantilla foral, y garantizar unos servicios públicos de calidad. Esta convocatoria no es una medida puntual, sino que se enmarca en una estrategia puesta en marcha la pasada legislatura para frenar la tasa de interinidad de la plantilla y actualizar su estructura a las necesidades de la institución y las demandas de la ciudadanía”.

Esta estrategia afronta ahora un nuevo hito con la aprobación de la Oferta de Empleo Público 2020 con un total de 23 plazas para cubrir otras tantas vacantes de los grupos A1 y A2, correspondientes a titulados superiores y medios, y del grupo C1 y C2. De estas 23 plazas, 20 se adjudicarán mediante sistema de acceso libre y las 3 restantes mediante sistema de promoción interna. Además, del total de plazas, se reserva 1 plaza para personas con discapacidad.

“Tal y como hemos venido haciendo estos últimos años, la Oferta de Empleo Público 2020 aprovecha al máximo la tasa de reposición legalmente establecida para cubrir las vacantes generadas debido al elevado número de jubilaciones“, ha señalado la diputada foral.

### **Prueba conjunta**

Cristina González ha explicado que las fechas del proceso selectivo dependerán de la evolución de la pandemia con el objetivo de garantizar “la máxima igualdad de oportunidades y la seguridad de las personas participantes”, pero ha dicho que “trabajamos con la previsión de que pueda comenzar durante la segunda mitad del próximo año 2021. Anunciaremos en todo caso las fechas con suficiente antelación”.

González ha recordado que la pandemia obligó a posponer las pruebas de la OEP 2019 y ha indicado que el mismo proceso selectivo incorporará también las 57 plazas de dicha convocatoria (14 plazas de Económicas- Empresariales; 11 plazas de Derecho; 3 plazas de Técnico/a de Normalización Lingüística; 2 plazas de Técnico/a de Cooperación; 10 plazas de Técnico/a medio/a de Administración General; 12 plazas de Guarda Forestal; y 5 plazas de Chófer).

“Habrá un proceso selectivo único para las plazas correspondientes a las Ofertas de Empleo Público de 2019 y 2020 y, por lo tanto, sacaremos a concurso-oposición el próximo año 2021 un total de 80 plazas”, ha destacado.

Por categorías profesionales estas 80 plazas (73 de libre acceso y 7 de promoción interna) se distribuyen de la siguiente manera:

- 15 plazas de Derecho (A1).
- 15 plazas de Económicas-Empresariales (A1).
- 3 plazas de Técnico/a de Normalización Lingüística (A1).
- 2 plazas de Técnico/a de Cooperación (A1).
- 18 plazas de Técnico/a Medio/a de Administración General (A2).
- 12 plazas de Guarda Forestal (C1).
- 9 plazas de Técnico Especialista de Automoción (C1).
- 6 plaza de Chófer (C2).

González ha explicado que la estrategia de aprobar anualmente OEPs exige “constancia y continuidad en el tiempo habida cuenta del elevado número de jubilaciones previstas para los próximos años. La pasada legislatura se jubilaron 175 trabajadoras y trabajadores forales, cerca del 20% de la plantilla, y la previsión es que esta tendencia y porcentaje se mantenga en la presente. Por ello, vamos a seguir convocando OEPs todos los años”.

“Así, en 2021, habrá nuevas ofertas de empleo público, incluida una específica para personas con discapacidad intelectual, la primera en la historia de la Diputación Foral. Estaba previsto celebrarla este año, pero la crisis sanitaria aconsejó su aplazamiento”, ha destacado.

La diputada foral de Fomento del Empleo, Comercio y Turismo, y de Administración Foral ha expresado su convicción de que la combinación de esta estrategia de ofertas de empleo y el diálogo y

negociación con los sindicatos dará como resultado “una plantilla foral más estable, joven y motivada; una Administración más eficiente y eficaz; y, como decía, la garantía de unos servicios públicos de calidad a corto y medio plazo”.

El Gobierno Foral ha aprobado desde el inicio de la pasada legislatura 237 plazas en distintas ofertas de empleo público que, sumadas a las 23 plazas de la OEP 2020, hacen un total de 260, casi el 30% de la plantilla.